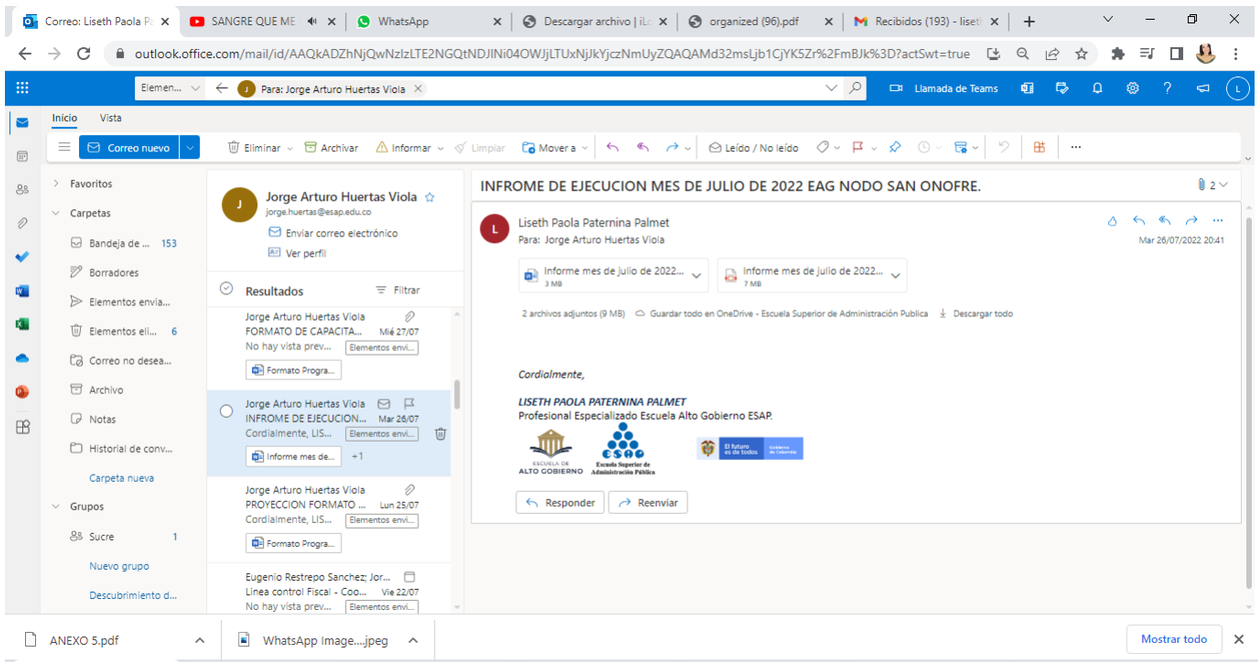
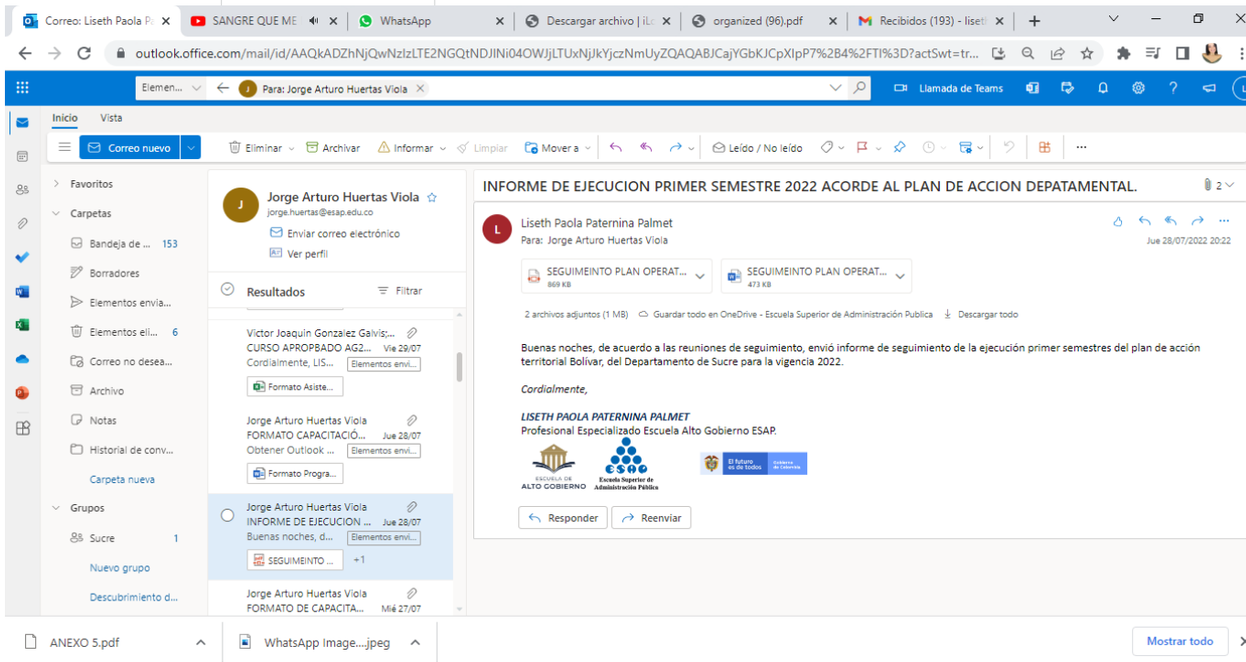
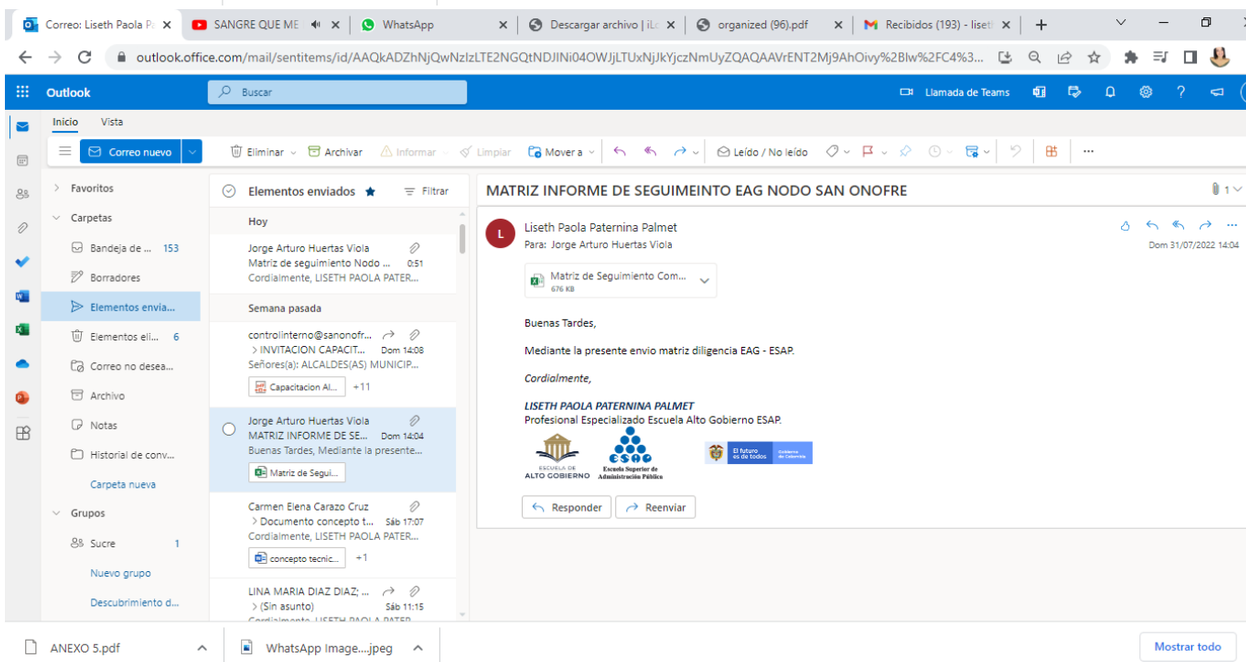
INFORME DE ANEXO DE ACTIVIDADES, OBLIGACIONES CONTRACTUALES.

9.ANEXO OBLIGACIÓN CONTRATUAL No.9


Correo: Liseth Paola P
SANGRE QUE ME
WhatsApp
Descargar archivo | iL
organized (96).pdf
Recibidos (193) - liset
outlook.office.com/mail/id/AAQkADZhNjQwNzlzLTE2NGQtNDJlNi04OWJjLTUxNjJkYjczNmUyZQAQAMd32msLjb1CjYK5Zr%2FmBJk%3D?actSwt=true
Para: Jorge Arturo Huertas Viola
Llamada de Teams
Inicio
Vista
Correo nuevo
Eliminar
Archivar
Informar
Limpiar
Mover a
Leído / No leído
Favoritos
Carpetas
Bandeja de ... 153
Borradores
Elementos envia...
Elementos eli... 6
Correo no desea...
Archivo
Notas
Historial de conv...
Carpeta nueva
Grupos
Sucre 1
Nuevo grupo
Descubrimiento d...
Jorge Arturo Huertas Viola
jorge.huertas@esap.edu.co
Enviar correo electrónico
Ver perfil
Resultados
Filtrar
Jorge Arturo Huertas Viola
FORMATO DE CAPACITA... Mié 27/07
No hay vista prev...
Elementos envi...
Formato Progra...
Jorge Arturo Huertas Viola
INFROME DE EJECUCION... Mar 26/07
Cordialmente, LIS...
Elementos envi...
Informe mes de...
+1
Jorge Arturo Huertas Viola
PROYECCION FORMATO ... Lun 25/07
Cordialmente, LIS...
Elementos envi...
Formato Progra...
Eugenio Restrepo Sanchez; Jor...
Linea control Fiscal - Coo... Vie 22/07
No hay vista prev...
Elementos envi...
INFROME DE EJECUCION MES DE JULIO DE 2022 EAG NODO SAN ONOFRE.
Liseth Paola Paternina Palmet
Para: Jorge Arturo Huertas Viola
Mar 26/07/2022 20:41
Informe mes de julio de 2022...
3 MB
Informe mes de julio de 2022...
7 MB
2 archivos adjuntos (9 MB)
Guardar todo en OneDrive - Escuela Superior de Administración Publica
Descargar todo
Cordialmente,
LISETH PAOLA PATERNINA PALMET
Profesional Especializado Escuela Alto Gobierno ESAP.
ESCUELA DE ALTO GOBIERNO
Escuela Superior de Administración Pública
El futuro es de todos
Responder
Reenviar
ANEXO 5.pdf
WhatsApp Image....jpeg
Mostrar todo


Correo: Liseth Paola P
SANGRE QUE ME
WhatsApp
Descargar archivo | iL
organized (96).pdf
Recibidos (193) - liset
outlook.office.com/mail/id/AAQkADZhNjQwNzlzLTE2NGQtNDJlNi04OWJjLTUxNjJkYjczNmUyZQAQABJCajYGbKJCpXlpP7%2B4%2FTI%3D?actSwt=tr...
Para: Jorge Arturo Huertas Viola
Llamada de Teams
Inicio
Vista
Correo nuevo
Eliminar
Archivar
Informar
Limpiar
Mover a
Leído / No leído
Favoritos
Carpetas
Bandeja de ... 153
Borradores
Elementos envia...
Elementos eli... 6
Correo no desea...
Archivo
Notas
Historial de conv...
Carpeta nueva
Grupos
Sucre 1
Nuevo grupo
Descubrimiento d...
Jorge Arturo Huertas Viola
jorge.huertas@esap.edu.co
Enviar correo electrónico
Ver perfil
Resultados
Filtrar
Victor Joaquin Gonzalez Galvis;...
CURSO APROPBADO AG2... Vie 29/07
Cordialmente, LIS...
Elementos envi...
Formato Asiste...
Jorge Arturo Huertas Viola
FORMATO CAPACITACIÓ... Jue 28/07
Obtener Outlook ...
Elementos envi...
Formato Progra...
Jorge Arturo Huertas Viola
INFORME DE EJECUCION ... Jue 28/07
Buenas noches, d...
Elementos envi...
SEGUIMEINTO ...
+1
Jorge Arturo Huertas Viola
FORMATO DE CAPACITA... Mié 27/07
INFORME DE EJECUCION PRIMER SEMESTRE 2022 ACORDE AL PLAN DE ACCION DEPATAMENTAL.
Liseth Paola Paternina Palmet
Para: Jorge Arturo Huertas Viola
Jue 28/07/2022 20:22
SEGUIMEINTO PLAN OPERAT...
869 KB
SEGUIMEINTO PLAN OPERAT...
473 KB
2 archivos adjuntos (1 MB)
Guardar todo en OneDrive - Escuela Superior de Administración Publica
Descargar todo
Buenas noches, de acuerdo a las reuniones de seguimiento, envió informe de seguimiento de la ejecución primer semestres del plan de acción territorial Bolivar, del Departamento de Sucre para la vigencia 2022.
Cordialmente,
LISETH PAOLA PATERNINA PALMET
Profesional Especializado Escuela Alto Gobierno ESAP.
ESCUELA DE ALTO GOBIERNO
Escuela Superior de Administración Pública
El futuro es de todos
Responder
Reenviar
ANEXO 5.pdf
WhatsApp Image....jpeg
Mostrar todo


Correo: Liseth Paola P
SANGRE QUE ME
WhatsApp
Descargar archivo | iL
organized (96).pdf
Recibidos (193) - liset
outlook.office.com/mail/sentitems/id/AAQkADZhNjQwNzlzLTE2NGQtNDJlNi04OWJjLTUxNjJkYjczNmUyZQAQAAVrENT2Mj9AhOivy%2Blw%2FC4%3...
Outlook
Buscar
Llamada de Teams
Inicio
Vista
Correo nuevo
Eliminar
Archivar
Informar
Limpiar
Mover a
Leído / No leído
Favoritos
Carpetas
Bandeja de ... 153
Borradores
Elementos envia...
Elementos eli... 6
Correo no desea...
Archivo
Notas
Historial de conv...
Carpeta nueva
Grupos
Sucre 1
Nuevo grupo
Descubrimiento d...
Elementos enviados
Filtrar
Hoy
Jorge Arturo Huertas Viola
Matriz de seguimiento Nodo ... 0:51
Cordialmente, LISETH PAOLA PATER...
Semana pasada
controlinterno@sanonofr...
> INVITACION CAPACIT... Dom 14:08
Señores(a): ALCALDES(AS) MUNICIP...
Capacitacion Al...
+11
Jorge Arturo Huertas Viola
MATRIZ INFORME DE SE... Dom 14:04
Buenas Tardes, Mediante la presente...
Matriz de Segui...
Carmen Elena Carazo Cruz
> Documento concepto t... Sáb 17:07
Cordialmente, LISETH PAOLA PATER...
concepto tecnic...
+1
LINA MARIA DIAZ DIAZ; ...
> (Sin asunto) Sáb 11:15
MATRIZ INFORME DE SEGUIMEINTO EAG NODO SAN ONOFRE
Liseth Paola Paternina Palmet
Para: Jorge Arturo Huertas Viola
Dom 31/07/2022 14:04
Matriz de Seguimiento Com...
676 KB
Buenas Tardes,
Mediante la presente envio matriz diligencia EAG - ESAP.
Cordialmente,
LISETH PAOLA PATERNINA PALMET
Profesional Especializado Escuela Alto Gobierno ESAP.
ESCUELA DE ALTO GOBIERNO
Escuela Superior de Administración Pública
El futuro es de todos
Responder
Reenviar
ANEXO 5.pdf
WhatsApp Image....jpeg
Mostrar todo

ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (ESAP)

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO (EAG)

INFORME MES DE JULIO DE ACUERDO A EJECUCION PLAN DE ACCIÓN DEPARTAMENTAL-2022.

PROYECTO DE INVERSIÓN: "*MEJORAMIENTO DE LAS ESTRATEGIAS DE FORTALECIMIENTO DEL ALTO GOBIERNO Y LA ALTA GERENCIA PÚBLICA NACIONAL Y TERRITORIAL*".

Territorial: BOLIVAR

DEPARTAMENTO: SUCRE

Enlace/Nodo	Nombre Experto EAG
SAN ONOFRE	LISETH PAOLA PATERNINA PALMET

1. *INTRODUCCION.*

Desde el año 2020 la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP creo el Programa Integral de Fortalecimiento Académico y Territorial- PIFAT, para acompañar y fortalecer la gestión de los gobiernos locales en cinco temáticas: ordenamiento territorial, catastro multipropósito, gestión del riesgo; estructuración de proyectos; finanzas; política pública y gestión cultural y economía naranja.

Los equipos de trabajo que dispone este programa, para municipios PDET, están distribuidos en Nodos que cubren los municipios del Programa de Desarrollo con Enfoque Territorial, así como también, a municipios denominados "no PDET", que hacen parte de los procesos asociativos de las subregiones. Los profesionales y estudiantes del territorio, que conforman los equipos, tienen por objetivo brindar asistencia técnica a estos municipios que son de 5ª y 6ª categoría, para aumentar la capacidad de planeación y ejecución de las alcaldías municipales.

Los equipos de los nodos PDET brindaron asistencia técnica a los municipios para cumplir con el mandato legal y disponer de los recursos de regalías para el bienio 2021 y 2022, y así financiar los proyectos e iniciativas priorizadas en los sectores de inversión.

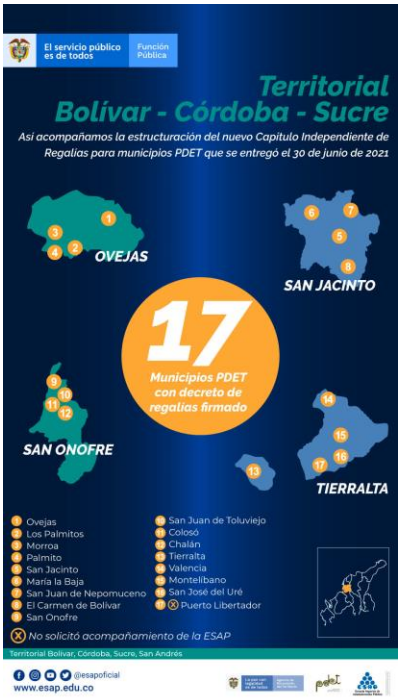
En el Departamento de Sucre, cuenta con cuatro Nodos de los cueles dos son PDET: El nodo San Onofre, conformado por los municipios: San Onofre, Chalan, Coloso y Toluviejo; El Nodo: San Marcos, conformado por los municipios: San Marcos, La Unión, Caimito y Sucre; El nodo de Ovejas que los constituye: Oveja, Morroa, Los Palmitos y San Antonio de Palmitos y el Nodo de Sincé constituido por los municipios: San Luis de Sincé, Sincelejo, Santiago de Tolú, San Pedro, San Juan de Betulia y Buena Vista.

Es por ello, que para la vigencia 2021 solo el nodo de San Onofre y Oveja por perecer a los municipios PDET contaron con el acompañamiento de la ESAP para la estructuración del nuevo capítulo independiente de Regalías para municipio PDET que se entregó el 30 de junio de 2021, el cual quedó debidamente firmado. Con esta asistencia técnica podrán cumplir con el mandato legal y disponer de recursos de regalías para el bienio 2021 y 2022, y así financiar los proyectos e iniciativas en los 17 sectores de inversión.

En el Departamento de Sucre, cuenta con cuatro Nodos de los cueles dos son PDET: El nodo San Onofre, conformado por los municipios: San Onofre, Chalan, Coloso y Toluviejo; El Nodo: San Marcos, conformado por los municipios: San Marcos, La Unión, Caimito y Sucre; El nodo de Ovejas que los constituye: Oveja, Morroa, Los Palmitos y San Antonio de Palmitos y el Nodo de Sincé constituido por los municipios: San Luis de Sincé, Sincelejo, Santiago de Tolú, San Pedro, San Juan de Betulia y Buena Vista.

Es por ello, que para la vigencia 2021 solo el nodo de San Onofre y Oveja por perecer a los municipios PDET contaron con el acompañamiento de la ESAP para la estructuración del

nuevo capítulo independiente de Regalías para municipio PDET que se entregó el 30 de junio de 2021, el cual quedó debidamente firmado. Con esta asistencia técnica podrán cumplir con el mandato legal y disponer de recursos de regalías para el bienio 2021 y 2022, y así financiar los proyectos e iniciativas en los 17 sectores de inversión.



Finalmente, La ESAP está comprometida con el fortalecimiento de los territorios y reconoce los desafíos que existen en Ordenamiento Territorial, Catastro Multipropósito, Gestión del Riesgo, Estructuración de Proyectos, Fortalecimiento Financiero, Política Pública, Asociatividad territorial y Gestión Cultural y Economía Naranja, para ello los nodos se convierten en un equipo profesional y especializado que acompaña a los gobiernos locales, de manera decidida, para cumplir con las metas de los Planes de Desarrollo Municipal en éstas temáticas. Para el año 2021, los nodos PDET estuvieron distribuidos en 4 municipios del Departamento del Tolima, definidos para los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial.

A nivel especifico y acuerdo a la información disponible en las aplicaciones geográficas estadísticas disponibles en la PIFAT, se evidencia la necesidad en el nodo de San Onofre de contar con acompañamiento en capacitaciones y asistencia técnica para el fortalecimiento de las capacidades institucionales que representa el 26,15%, visor de conectividad e información 27,54%, en la participación y transparencia cuenta con una debilidad que representa el 25,37%, las debilidades institucionales, fiscales y de gestión de suelo representan respectivamente un 57,58%, 24,69% y 24,32%.

Se marcó con X las actividades que se requiere en el departamento en cada línea temática priorizada según el Plan de Acción 2022. Sin embargo, en el presente informe se detalla las actividades desarrolladas en el mes de julio en cada línea temática.

NODO SAN ONOFRE DEL DEPARTAMENTO DE SUCRE.

Temática	Evento Capacitación	Asistencia técnica	Nodo (s)	Actividades desarrollada en el mes de Julio.
1. Contratación Estatal	X		San Onofre: *municipios San Onofre, Chalan, Coloso y Toluviejo.*	**NODO SAN ONOFRE:** *municipios San Onofre, Chalan, Coloso y Toluviejo.* Durante el julio de la vigencia 2022, en lo que respecta a la línea temática de contratación estatal **no se ha desarrollado *capacitaciones y asistencias técnicas*** en ningunos de los municipios que conforman el nodo de San Onofre. Durante los días del 11 al 14 de julio se envió a los diferentes correos institucionales de los entes territoriales, la oferta institucional en capacitaciones y asistencias técnicas que siguen disponibles para el segundo semestre del año. Aclarando, que muchas de las líneas temáticas ya habían recibo capacitaciones y por lo cual era de vital importancia adelantar asistencias técnicas. A continuación, describo las entidades que recibieron la radicación a sus correos institucionales: **MUNICIPIO DE CHALAN.** 1. Alcaldía Municipal de Chalan y sus diferentes funcionarios. 2. Concejo Municipal de Chalan, Sucre. 3. I.P.S. Integral de Chalan, Sucre. **MUNICIPIO DE COLOSO.** 1. Alcaldía Municipal de Coloso y sus diferentes funcionarios. 2. Concejo Municipal de Coloso, Sucre. 3. E.S.E. Centro de Salud de Coloso. 4. Empresa Aguas de Coloso, Sucre. **MUNICIPIO DE SAN ONOFRE.** 1. Alcaldía Municipal de San Onofre y sus diferentes funcionarios. 2. Concejo Municipal de San Onofre, Sucre. 3. E.S.E Centro de Salud de San Onofre. **MUNICIPIO DE TOLUVIEJO.**

				1. Alcaldía Municipal de Toluviejo y sus diferentes funcionarios. 2. Concejo Municipal de Toluviejo, Sucre. 3. E.S.E Centro de Salud San José de Toluviejo. 4. Empresa de Alumbrado Público Municipio de Toluviejo. 5. Alumbrado Público Municipio de Toluviejo. Es de resaltar, durante este mes realizó visitas al territorio el día **12 de julio de 2022** en los municipios de **Chalan** (Alcaldía, Concejo, IPS Integral y Alumbrado)**,** y **Coloso** (Alcaldía, Concejo, E.S.E Centro de Salud de Coloso y empresa de Aguas de Coloso). y el **día 13 de julio de 2022** en los municipios de **San Onofre** (Alcaldía, la E.S.E no fue posible se atendidos porque ese mismo día se posesionaba la nueva gerente del Centro de Salud, por lo cual se le fue enviada la información al correo institucional) y **Toluviejo** (E.S.E Centro de Salud San José de Toluviejo y en el caso de alcaldía Municipal solo pudo atender la secretaria General y de Gobierno, porque las instalaciones de la alcaldía estaban siendo remodeladas y muchos de los funcionarios no tenían sus despachos habilitados, sin embargo, se ha desarrollado una óptima articulación a través de los correos institucionales y llamadas con los mismos). **De acuerdo a los diferentes acercamientos realizados con los mismo, y al oficio radicado para socialización de la oferta de la Escuela del Alto Gobierno - ESAP, los diferentes funcionarios del alto gobierno de cada municipio: muestran interés con el desarrollo de esta línea temática en cada uno de sus municipios.** Finalmente, el 21 de julio de 2022 en reunión presencial con el Enlace Departamental y los diferentes nodos del departamento, para el seguimiento del **Plan de Acción territorial Bolívar en el departamento de Sucre**, el enlace departamental adelanta gestiones para el apoyo presupuestal ante la Dirección Nacional de la EAG, para el desarrollo de una capacitación presencial de Contratación Estatal en el departamento de Sucre, para el mes de agosto. En la cual, se pretende que asistan los altos funcionarios como: Alcaldes, Gobernador, secretarios de despacho, Concejales, Gerentes de entidades descentralizadas, jefes de oficinas, asesores directivos y los que se consideren pertinentes en el proceso de contratación de la entidad pública.
2. Catastro Multipropósito				**NODO SAN ONOFRE:** *municipios San Onofre, Chalan, Coloso y Toluviejo.* Durante el julio de la vigencia 2022, en lo que respecta a la línea temática de Catastro Multipropósito **no se ha desarrollado *capacitaciones y asistencias técnicas*** en ningunos de los municipios que conforman el nodo de San Onofre. Sin embargo, el día **05 de julio 2022** nos reunimos con el experto de la línea para la definición de las asistencias técnicas que se pueden desarrollar en los territorios. Durante los días del 11 al 14 de julio se envió a los diferentes correos institucionales de los entes territoriales, la oferta institucional en capacitaciones y asistencias técnicas que siguen disponibles para el segundo semestre del año. Aclarando, que muchas de las líneas temáticas ya habían recibo capacitaciones y por lo cual era de vital importancia adelantar asistencias técnicas. A continuación, describo las entidades que recibieron la radicación a sus correos institucionales:

				MUNICIPIO DE CHALAN. 1. Alcaldía Municipal de Chalan y sus diferentes funcionarios. 2. Concejo Municipal de Chalan, Sucre. 3. I.P.S Integral de Chalan, Sucre. **MUNICIPIO DE COLOSO.** 1. Alcaldía Municipal de Coloso y sus diferentes funcionarios. 2. Concejo Municipal de Coloso, Sucre. 3. E.S.E. Centro de Salud de Coloso. 4. Empresa Aguas de Coloso, Sucre. **MUNICIPIO DE SAN ONOFRE.** 1. Alcaldía Municipal de San Onofre y sus diferentes funcionarios. 2. Concejo Municipal de San Onofre, Sucre. E.S.E Centro de Salud de San Onofre. **MUNICIPIO DE TOLUVIEJO.** 1. Alcaldía Municipal de Toluviejo y sus diferentes funcionarios. 2. Concejo Municipal de Toluviejo, Sucre. 3. E.S.E Centro de Salud San José de Toluviejo. 4. Empresa de Alumbrado Público Municipio de Toluviejo. 5. Alumbrado Público Municipio de Toluviejo. Es de resaltar, durante este mes realizó visitas al territorio el día **12 de julio de 2022** en los municipios de **Chalan** (Alcaldía, Concejo, IPS Integral y Alumbrado)**,** y **Coloso** (Alcaldía, Concejo, E.S.E Centro de Salud de Coloso y empresa de Aguas de Coloso). y el **día 13 de julio de 2022** en los municipios de **San Onofre** (Alcaldía, la E.S.E no fue posible se atendidos porque ese mismo día se posesionaba la nueva gerente del Centro de Salud, por lo cual se le fue enviada la información al correo institucional) y **Toluviejo** (E.S.E Centro de Salud San José de Toluviejo y en el caso de alcaldía Municipal solo pudo atender la secretaria General y de Gobierno, porque las instalaciones de la alcaldía estaban siendo remodeladas y muchos de los funcionarios no tenían sus despachos habilitados, sin embargo, se ha desarrollado una óptima articulación a través de los correos institucionales y llamadas con los mismos). **De acuerdo a los diferentes acercamientos realizados con los mismo, y al oficio radicado para socialización de la oferta de la Escuela del Alto Gobierno – ESAP. En cuanto a esta línea temática no se ha mostrado interés de adelantar capacitaciones o asistencias técnicas a la fecha para los diferentes municipios que conforman el Nodo San Onofre.**

				Esto debido a que el nodo san Onofre y en cumplimiento de los lineamiento y solicitudes de la Directora Nacional de la Escuela del Alto Gobierno – ESAP KARINA CABRERA DONADO. La profesional especializada del nodo San Onofre apoyó en la difusión, divulgación e inscripción de los altos funcionarios del territorio al "DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL CATASTRO MULTIPROPÓSITO DE LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO" inscripciones abiertas del uno (1) al 17 de abril del 2022. De acuerdo al boletín de prensa este diplomado, la EAG de la ESAP retomó el desarrollo del diplomado sobre esta materia iniciado en noviembre del 2021. Este diplomado contó con cuatro módulos **a) fundamentos** (Realizado en los meses de noviembre y diciembre de 2021), **b) potencializadores, c). aplicaciones básicas, y d) experiencias nacionales e internacionales,** los cuales se realizarán durante el presente año. Sesiones que se desarrollaron de forma virtual de acuerdo al cronograma en las siguientes fechas: 22 de abril de 2022 5 de mayo de 2022 6 de mayo de 2022 19 de mayo de 2022 20 de mayo de 2022 2 de junio de 2022 3 de junio de 2022. Por lo tanto, a corte del mes de julio del 2022, el desarrollo de dicha actividad adelantada por esta línea temática había sido culminada, en cuanto a capacitaciones. Se está a la espera si algunos de los municipios solicitan asistencia técnica de la misma.
3.Gestión Cultural y Economía Naranja.				**NODO SAN ONOFRE:** *municipios San Onofre, Chalan, Coloso y Toluviejo.* Durante el julio de la vigencia 2022, en lo que respecta a la línea temática de Gestión Cultural y Economía Naranja no se ha desarrollado *capacitaciones,* pero si se culminó la *asistencia técnica* adelantada en los municipios Chalan y San Onofre que conforman el nodo de San Onofre. El día **05 de julio de 2022**, se desarrolló reunión con la experta Paola Vives, y los diferentes nodos del país de la EAG y PIFAT, en el cual la experta compartió la experiencia de las Instituciones Culturales al Servicio del Desarrollo Territorial – Economía Naranja. Durante los días del **11 al 14 de julio de 2022**, se envió a los diferentes correos institucionales de los entes territoriales, la oferta institucional en capacitaciones y asistencias técnicas que siguen disponibles para el segundo semestre del año. Aclarando, que muchas de las líneas temáticas ya habían recibo capacitaciones y por lo cual, era de vital importancia adelantar asistencias técnicas en los municipios con los que no se ha podido adelantar. A continuación, describo las entidades que recibieron la radicación a sus correos institucionales:

				MUNICIPIO DE CHALAN. 1. Alcaldía Municipal de Chalan y sus diferentes funcionarios. 2. Concejo Municipal de Chalan, Sucre. 3. I.P.S. Integral de Chalan, Sucre. **MUNICIPIO DE COLOSO.** 1. Alcaldía Municipal de Coloso y sus diferentes funcionarios. 2. Concejo Municipal de Coloso, Sucre. 3. E.S.E. Centro de Salud de Coloso. 4. Empresa Aguas de Coloso, Sucre. **MUNICIPIO DE SAN ONOFRE.** 1. Alcaldía Municipal de San Onofre y sus diferentes funcionarios. 2. Concejo Municipal de San Onofre, Sucre. 3. E.S.E Centro de Salud de San Onofre. **MUNICIPIO DE TOLUVIEJO.** 1. Alcaldía Municipal de Toluviejo y sus diferentes funcionarios. 2. Concejo Municipal de Toluviejo, Sucre. 3. E.S.E Centro de Salud San José de Toluviejo. 4. Empresa de Alumbrado Público Municipio de Toluviejo. 5. Alumbrado Público Municipio de Toluviejo. Es de resaltar, que durante este mes se realizó visitas al territorio en articulación con el equipo PIFAT día **12 de julio de 2022** en la alcaldía de **Chalan** y **Coloso.** Por otro lado, el **día 13 de julio de 2022** en los municipios de **San Onofre** y **Toluviejo**. En el cual, el grupo profesional y estudiante de la línea temática Gestión Cultural y Economía Naranja con la profesional especializada de la EAG socializaron en los municipios de Chalan y San Onofre, los avances adelantados en las asistencias técnicas de cada municipio, y con el compromiso que una vez dichos productos entregables tuvieran el visto bueno de la experta de la línea, estos serían radicados a los respectivos municipios. En cuando a los municipios de Toluviejo y Coloso, en el cual no se logró definir asistencias técnicas, pero que la profesional de la EAG, estará atenta a recibir de acuerdo al oficio radicado lo que requiera cada municipio. El día **19 de julio de 2022** se desarrolló Reunión para la socialización de los productos – Nodo Ovejas, San Onofre, Tierralta con la experta Paola Vives, en articulación con el equipo PIFAT y EAG ESAP. En la cual, se socializo los

				productos entregables del Nodo San Onofre para las asistencias técnicas, específicamente en los municipios de Chalan y San Onofre. Fueron acatadas las recomendaciones expuestas por la experta y finalmente, el día **22 de junio de 2022** fue enviado a los municipios de San Onofre y Chalan los productos finales que fueron específicamente: **1.** Estado del arte de patrimonio cultural (material e inmaterial) e instancias de participación del municipio de Chalan, Sucre. **2.** Estado del arte del Consejo Municipal de cultura en el Municipio de Chalán, Sucre. **3.** Estado del arte de patrimonio cultural (material e inmaterial) e instancias de participación del municipio de San Onofre, Sucre. **4.** Estado del arte de patrimonio cultural (material e inmaterial) e instancias de participación del municipio de San Onofre, Sucre. Finalmente, el **21 de julio de 2022** en reunión presencial con el Enlace Departamental y los diferentes nodos del departamento, para el seguimiento del **Plan de Acción territorial Bolívar en el departamento de Sucre**, se comprometió a averiguar el curso suspendido ***"Retos y oportunidades para el financiamiento de la cultura y Economía Naranja en el departamento de Sucre"***. puesto que muchos de los funcionarios inscritos de los municipio de San Onofre, Coloso, Chalan y Toluviejo están a la expectativa del desarrollo del mismo.
4. Asociatividad Territorial.				**NODO SAN ONOFRE:** *municipios San Onofre, Chalan, Coloso y Toluviejo.* Durante el julio de la vigencia 2022, en lo que respecta a la línea temática de Asociatividad Territorial **no se ha desarrollado *capacitaciones y asistencias técnicas*** en ningunos de los municipios que conforman el nodo de San Onofre. Durante los días del 11 al 14 de julio se envió a los diferentes correos institucionales de los entes territoriales, la oferta institucional en capacitaciones y asistencias técnicas que siguen disponibles para el segundo semestre del año. Aclarando, que muchas de las líneas temáticas ya habían recibo capacitaciones y por lo cual era de vital importancia adelantar asistencias técnicas. A continuación, describo las entidades que recibieron la radicación a sus correos institucionales: **MUNICIPIO DE CHALAN.** 1. Alcaldía Municipal de Chalan y sus diferentes funcionarios. 2. Concejo Municipal de Chalan, Sucre. 3. I.P.S Integral de Chalan, Sucre. **MUNICIPIO DE COLOSO.** 1. Alcaldía Municipal de Coloso y sus diferentes funcionarios. 2. Concejo Municipal de Coloso, Sucre. 3. E.S.E. Centro de Salud de Coloso.

				4. Empresa Aguas de Coloso, Sucre. **MUNICIPIO DE SAN ONOFRE.** 1. Alcaldía Municipal de San Onofre y sus diferentes funcionarios. 2. Concejo Municipal de San Onofre, Sucre. E.S.E Centro de Salud de San Onofre. **MUNICIPIO DE TOLUVIEJO.** 1. Alcaldía Municipal de Toluviejo y sus diferentes funcionarios. 2. Concejo Municipal de Toluviejo, Sucre. 3. E.S.E Centro de Salud San José de Toluviejo. 4. Empresa de Alumbrado Público Municipio de Toluviejo. 5. Alumbrado Público Municipio de Toluviejo. Es de resaltar, durante este mes realizó visitas al territorio el día **12 de julio de 2022** en los municipios de **Chalan** (Alcaldía, Concejo, IPS Integral y Alumbrado)**,** y **Coloso** (Alcaldía, Concejo, E.S.E Centro de Salud de Coloso y empresa de Aguas de Coloso). y el **día 13 de julio de 2022** en los municipios de **San Onofre** (Alcaldía, la E.S.E no fue posible se atendidos porque ese mismo día se posesionaba la nueva gerente del Centro de Salud, por lo cual se le fue enviada la información al correo institucional) y **Toluviejo** (E.S.E Centro de Salud San José de Toluviejo y en el caso de alcaldía Municipal solo pudo atender la secretaria General y de Gobierno, porque las instalaciones de la alcaldía estaban siendo remodeladas y muchos de los funcionarios no tenían sus despachos habilitados, sin embargo, se ha desarrollado una óptima articulación a través de los correos institucionales y llamadas con los mismos). **De acuerdo a los diferentes acercamientos realizados con los mismo, y al oficio radicado para socialización de la oferta de la Escuela del Alto Gobierno – ESAP. En cuanto a esta línea temática no se ha mostrado interés de adelantar capacitaciones o asistencias técnicas a la fecha para los diferentes municipios que conforman el Nodo San Onofre.**
5. Corporación pública.	X	X	San Onofre: *municipios San Onofre, Chalan, Coloso y Toluviejo.*	**NODO SAN ONOFRE:** *municipios San Onofre, Chalan, Coloso y Toluviejo.* Durante el julio de la vigencia 2022, en lo que respecta a la línea temática de Corporaciones **no se ha desarrollado *capacitaciones y asistencias técnicas*** en ningunos de los municipios que conforman el nodo de San Onofre. Durante los días del 11 al 14 de julio se envió a los diferentes correos institucionales de los entes territoriales, la oferta institucional en capacitaciones y asistencias técnicas que siguen disponibles para el segundo semestre del año. Aclarando, que muchas de las líneas temáticas ya habían recibo capacitaciones y por lo cual era de vital importancia adelantar asistencias técnicas. A continuación, describo las entidades que recibieron la radicación a sus correos institucionales: **MUNICIPIO DE CHALAN.**

				4. Alcaldía Municipal de Chalan y sus diferentes funcionarios. 5. Concejo Municipal de Chalan, Sucre. 6. I.P.S Integral de Chalan, Sucre. **MUNICIPIO DE COLOSO.** 5. Alcaldía Municipal de Coloso y sus diferentes funcionarios. 6. Concejo Municipal de Coloso, Sucre. 7. E.S.E. Centro de Salud de Coloso. 8. Empresa Aguas de Coloso, Sucre. **MUNICIPIO DE SAN ONOFRE.** 3. Alcaldía Municipal de San Onofre y sus diferentes funcionarios. 4. Concejo Municipal de San Onofre, Sucre. E.S.E Centro de Salud de San Onofre. **MUNICIPIO DE TOLUVIEJO.** 6. Alcaldía Municipal de Toluviejo y sus diferentes funcionarios. 7. Concejo Municipal de Toluviejo, Sucre. 8. E.S.E Centro de Salud San José de Toluviejo. 9. Empresa de Alumbrado Público Municipio de Toluviejo. 10. Alumbrado Público Municipio de Toluviejo. Es de resaltar, durante este mes realizó visitas al territorio el día **12 de julio de 2022** en los municipios de **Chalan** (Alcaldía, Concejo, IPS Integral y Alumbrado)**,** y **Coloso** (Alcaldía, Concejo, E.S.E Centro de Salud de Coloso y empresa de Aguas de Coloso). y el **día 13 de julio de 2022** en los municipios de **San Onofre** (Alcaldía, la E.S.E no fue posible se atendidos porque ese mismo día se posesionaba la nueva gerente del Centro de Salud, por lo cual se le fue enviada la información al correo institucional) y **Toluviejo** (E.S.E Centro de Salud San José de Toluviejo y en el caso de alcaldía Municipal solo pudo atender la secretaria General y de Gobierno, porque las instalaciones de la alcaldía estaban siendo remodeladas y muchos de los funcionarios no tenían sus despachos habilitados, sin embargo, se ha desarrollado una óptima articulación a través de los correos institucionales y llamadas con los mismos). **De acuerdo a los diferentes acercamientos realizados con los mismo, y al oficio radicado para socialización de la oferta de la Escuela del Alto Gobierno – ESAP. En cuanto a esta línea temática se ha mostrado interés de adelantar asistencias técnicas en la actualización de reglamento interno de la corporación pública del Conejo Municipal de San Onofre y se está espera de los demás municipios que conforman el Nodo San Onofre. Por otro lado, cabe aclarar, que en el mes anterior se desarrolló una capacitación denominada "Encuentro Departamental de Corporaciones Públicas en el Departamento de Sucre" de las cueles participaron los**

				miembros del Concejo Municipal de Chalan, San Onofre y Coloso. Toluviejo se excusó porque ese mismo día, tenía una sesión de control político dirigido a la gerente de AFINIA. Por lo cual, en este mes vía oficio solicitaron para su municipio la capacitación de la línea temática de corporaciones públicas, se está a la espera de articular con el experto de la línea, dichas necesidades del territorio.
6. Control Fiscal.	X		San Onofre: *municipios San Onofre, Chalan, Coloso y Toluviejo.*	**NODO SAN ONOFRE:** *municipios San Onofre, Chalan, Coloso y Toluviejo.* Durante el julio de la vigencia 2022, en lo que respecta a la línea temática de Control Fiscal **no se ha desarrollado *capacitaciones y asistencias técnicas*** en ningunos de los municipios que conforman el nodo de San Onofre. Durante los días del 11 al 14 de julio se envió a los diferentes correos institucionales de los entes territoriales, la oferta institucional en capacitaciones y asistencias técnicas que siguen disponibles para el segundo semestre del año. Aclarando, que muchas de las líneas temáticas ya habían recibo capacitaciones y por lo cual era de vital importancia adelantar asistencias técnicas. A continuación, describo las entidades que recibieron la radicación a sus correos institucionales: **MUNICIPIO DE CHALAN.** 4. Alcaldía Municipal de Chalan y sus diferentes funcionarios. 5. Concejo Municipal de Chalan, Sucre. 6. I.P.S. Integral de Chalan, Sucre. **MUNICIPIO DE COLOSO.** 5. Alcaldía Municipal de Coloso y sus diferentes funcionarios. 6. Concejo Municipal de Coloso, Sucre. 7. E.S.E. Centro de Salud de Coloso. 8. Empresa Aguas de Coloso, Sucre. **MUNICIPIO DE SAN ONOFRE.** 4. Alcaldía Municipal de San Onofre y sus diferentes funcionarios. 5. Concejo Municipal de San Onofre, Sucre. 6. E.S.E Centro de Salud de San Onofre. **MUNICIPIO DE TOLUVIEJO.** 6. Alcaldía Municipal de Toluviejo y sus diferentes funcionarios. 7. Concejo Municipal de Toluviejo, Sucre. 8. E.S.E Centro de Salud San José de Toluviejo. 9. Empresa de Alumbrado Público Municipio de Toluviejo. 10. Alumbrado Público Municipio de Toluviejo.

				Es de resaltar, durante este mes realizó visitas al territorio el día **12 de julio de 2022** en los municipios de **Chalan** (Alcaldía, Concejo, IPS Integral y Alumbrado)**,** y **Coloso** (Alcaldía, Concejo, E.S.E Centro de Salud de Coloso y empresa de Aguas de Coloso). y el **día 13 de julio de 2022** en los municipios de **San Onofre** (Alcaldía, la E.S.E no fue posible se atendidos porque ese mismo día se posesionaba la nueva gerente del Centro de Salud, por lo cual se le fue enviada la información al correo institucional) y **Toluviejo** (E.S.E Centro de Salud San José de Toluviejo y en el caso de alcaldía Municipal solo pudo atender la secretaria General y de Gobierno, porque las instalaciones de la alcaldía estaban siendo remodeladas y muchos de los funcionarios no tenían sus despachos habilitados, sin embargo, se ha desarrollado una óptima articulación a través de los correos institucionales y llamadas con los mismos). **De acuerdo a los diferentes acercamientos realizados con los mismo, y al oficio radicado para socialización de la oferta de la Escuela del Alto Gobierno - ESAP, los diferentes funcionarios del alto gobierno de cada municipio: muestran interés con el desarrollo de esta línea temática en cada uno de sus municipios.** El 21 de julio de 2022 en reunión presencial con el Enlace Departamental y los diferentes nodos del departamento, para el seguimiento del **Plan de Acción territorial Bolívar en el departamento de Sucre**, el enlace departamental adelanta gestiones, para el desarrollo de una capacitación virtual de Control Fiscal y Financiero en el departamento de Sucre, para el mes de agosto. En la cual, se pretende que asistan los altos funcionarios como: Controles Internos, secretarios de despacho, Gerentes de entidades descentralizadas, jefes de oficinas, asesores directivos y los que se consideren pertinentes en el proceso de contratación de la entidad pública. Por su parte, el enlace departamental, solicito día 21 de junio de 2022 a través del correo institucional, la articulación con los expertos de control fiscal para la capacitación en el departamento de Sucre. Por tanto, el día **25 de julio de 2022,** se desarrolló reunión de articulación con los expertos y se definió para el día 10 de agosto de 2022, la realización de capacitación en esta línea temática de forma virtual y se envió por parte del enlace el formato de capacitaciones de la EAG diligenciado para la aprobación de la EAG-ESAP.
7. Finanzas Territoriales.			San Onofre: *municipios San Onofre, Chalan, Coloso y Toluviejo.*	**NODO SAN ONOFRE:** *municipios San Onofre, Chalan, Coloso y Toluviejo.* Durante el julio de la vigencia 2022, en lo que respecta a la línea temática de Finanzas Terriroriales **no se ha desarrollado *capacitaciones y asistencias técnicas*** en ningunos de los municipios que conforman el nodo de San Onofre. Durante los días del 11 al 14 de julio se envió a los diferentes correos institucionales de los entes territoriales, la oferta institucional en capacitaciones y asistencias técnicas que siguen disponibles para el segundo semestre del año. Aclarando, que muchas de las líneas temáticas ya habían recibo capacitaciones y por lo cual era de vital importancia adelantar asistencias técnicas. A continuación, describo las entidades que recibieron la radicación a sus correos institucionales: **MUNICIPIO DE CHALAN.**

				1. Alcaldía Municipal de Chalan y sus diferentes funcionarios. 2. Concejo Municipal de Chalan, Sucre. 3. I.P.S Integral de Chalan, Sucre. **MUNICIPIO DE COLOSO.** 1. Alcaldía Municipal de Coloso y sus diferentes funcionarios. 2. Concejo Municipal de Coloso, Sucre. 3. E.S.E. Centro de Salud de Coloso. 4. Empresa Aguas de Coloso, Sucre. **MUNICIPIO DE SAN ONOFRE.** 1. Alcaldía Municipal de San Onofre y sus diferentes funcionarios. 2. Concejo Municipal de San Onofre, Sucre. E.S.E Centro de Salud de San Onofre. **MUNICIPIO DE TOLUVIEJO.** 1. Alcaldía Municipal de Toluviejo y sus diferentes funcionarios. 2. Concejo Municipal de Toluviejo, Sucre. 3. E.S.E Centro de Salud San José de Toluviejo. 4. Empresa de Alumbrado Público Municipio de Toluviejo. 5. Alumbrado Público Municipio de Toluviejo. Es de resaltar, durante este mes realizó visitas al territorio el día **12 de julio de 2022** en los municipios de **Chalan** (Alcaldía, Concejo, IPS Integral y Alumbrado)**,** y **Coloso** (Alcaldía, Concejo, E.S.E Centro de Salud de Coloso y empresa de Aguas de Coloso). y el **día 13 de julio de 2022** en los municipios de **San Onofre** (Alcaldía, la E.S.E no fue posible se atendidos porque ese mismo día se posesionaba la nueva gerente del Centro de Salud, por lo cual se le fue enviada la información al correo institucional) y **Toluviejo** (E.S.E Centro de Salud San José de Toluviejo y en el caso de alcaldía Municipal solo pudo atender la secretaria General y de Gobierno, porque las instalaciones de la alcaldía estaban siendo remodeladas y muchos de los funcionarios no tenían sus despachos habilitados, sin embargo, se ha desarrollado una óptima articulación a través de los correos institucionales y llamadas con los mismos). **De acuerdo a los diferentes acercamientos realizados con los mismo, y al oficio radicado para socialización de la oferta de la Escuela del Alto Gobierno – ESAP. En cuanto a esta línea temática se ha mostrado interés de adelantar capacitaciones o asistencias técnicas a la fecha para los diferentes municipios que conforman el Nodo San Onofre.**

				Finalmente, el **21 de julio de 2022** en reunión presencial con el Enlace Departamental y los diferentes nodos del departamento, para el seguimiento del **Plan de Acción territorial Bolívar en el departamento de Sucre**, se comprometió a averiguar el curso suspendido ***"Curso Instrumento de Planificación Financiera, Catálogo de Clasificación Presupuestal y Estatutos Orgánicos de Presupuesto",*** puesto que muchos de los funcionarios inscritos de los municipio de San Onofre, Coloso, Chalan y Toluviejo están a la expectativa del desarrollo del mismo.
8. Gestión del Talento Humano.	X	X	San Onofre: *municipios San Onofre, Chalan, Coloso y Toluviejo.*	**NODO SAN ONOFRE:** *municipios San Onofre, Chalan, Coloso y Toluviejo.* Durante el julio de la vigencia 2022, en lo que respecta a la línea temática de Gestión Estratégica del Talento Humano **no se ha desarrollado *capacitaciones y asistencias técnicas*** en ningunos de los municipios que conforman el nodo de San Onofre. Durante los días del 11 al 14 de julio se envió a los diferentes correos institucionales de los entes territoriales, la oferta institucional en capacitaciones y asistencias técnicas que siguen disponibles para el segundo semestre del año. Aclarando, que muchas de las líneas temáticas ya habían recibo capacitaciones y por lo cual era de vital importancia adelantar asistencias técnicas. A continuación, describo las entidades que recibieron la radicación a sus correos institucionales: **MUNICIPIO DE CHALAN.** 1. Alcaldía Municipal de Chalan y sus diferentes funcionarios. 2. Concejo Municipal de Chalan, Sucre. 3. I.P.S Integral de Chalan, Sucre. **MUNICIPIO DE COLOSO.** 1. Alcaldía Municipal de Coloso y sus diferentes funcionarios. 2. Concejo Municipal de Coloso, Sucre. 3. E.S.E. Centro de Salud de Coloso. 4. Empresa Aguas de Coloso, Sucre. **MUNICIPIO DE SAN ONOFRE.** 1. Alcaldía Municipal de San Onofre y sus diferentes funcionarios. 2. Concejo Municipal de San Onofre, Sucre. E.S.E Centro de Salud de San Onofre. **MUNICIPIO DE TOLUVIEJO.** 1. Alcaldía Municipal de Toluviejo y sus diferentes funcionarios. 2. Concejo Municipal de Toluviejo, Sucre. 3. E.S.E Centro de Salud San José de Toluviejo.

				4. Empresa de Alumbrado Público Municipio de Toluviejo. 5. Alumbrado Público Municipio de Toluviejo. Es de resaltar, durante este mes realizó visitas al territorio el día **12 de julio de 2022** en los municipios de **Chalan** (Alcaldía, Concejo, IPS Integral y Alumbrado)**,** y **Coloso** (Alcaldía, Concejo, E.S.E Centro de Salud de Coloso y empresa de Aguas de Coloso). y el **día 13 de julio de 2022** en los municipios de **San Onofre** (Alcaldía, la E.S.E no fue posible se atendidos porque ese mismo día se posesionaba la nueva gerente del Centro de Salud, por lo cual se le fue enviada la información al correo institucional) y **Toluviejo** (E.S.E Centro de Salud San José de Toluviejo y en el caso de alcaldía Municipal solo pudo atender la secretaria General y de Gobierno, porque las instalaciones de la alcaldía estaban siendo remodeladas y muchos de los funcionarios no tenían sus despachos habilitados, sin embargo, se ha desarrollado una óptima articulación a través de los correos institucionales y llamadas con los mismos). **De acuerdo a los diferentes acercamientos realizados con los mismo, y al oficio radicado para socialización de la oferta de la Escuela del Alto Gobierno – ESAP. En cuanto a esta línea temática se ha mostrado interés de adelantar asistencias técnicas en esta línea temática y se está espera de definir los temas específicos del acompañamiento en los municipios que conforman el Nodo San Onofre. Por otro lado, cabe aclarar, que en el mes anterior se desarrolló una capacitación denominada "Gestión Estratégica del Talento Humano en el Departamento de Sucre" de las cueles participaron diferentes altos funcionarios de las entidades y empresas descentralizadas del municipio de Chalan, San Onofre, Toluviejo y Coloso.** Finalmente, el día 21 de julio se desarrolló reunión para la Revisión de avances en asistencia técnica desarrolladas en meses anteriores para esta línea temática, en articulación con la experta y el Dr. Ramírez responsable de la planeación estratégica de la EAG, para la orientación del desarrollo de la misma.

Actualmente,

LISETH PAOLA PATERNINA PALMET.
Profesional Especializada, Escuela del Alto Gobierno ESAP.